

Про відпустку без збереження заробітної плати

Написав Administrator

Середа, 11 січня 2012, 15:49 - Останнє оновлення Середа, 11 січня 2012, 15:56

ЦК Профспілки працівників освіти і науки України на звернення членів профспілки з приводу примусового відправлення педагогічних працівників у відпустки без зараження заробітної плати інформує.

Законом України «Про відпустки» заборонено надавати відпустку без збереження заробітної плати без згоди працівника.

Позицію ЦК Профспілки підтримує Міністерство освіти і науки, молоді та спорту України в листі направленому Голові Ради міністрів Автономної республіки Крим, головам обласних, Київської та Севастопольських міських державних адміністрацій № 1/9-203 від 22 березня 2011 року «Щодо відправлення вчителів у відпустки без збереження заробітної плати» ([vidp-bez-zberezh.doc](#)).

У ньому зазначено, що дії керівників місцевих органів управління освітою, які примусово відправляють педагогічних працівників у відпустки без збереження заробітної плати грубо порушують трудові права педагогів та призводять до виникнення соціальної напруги як у педагогічних колективах, так і у суспільстві в цілому.

Міністерство висловлює занепокоєння з цього приводу і наголошує, що відповідно до статті 84 Кодексу законів про працю України та статті 26 Закону України «Про відпустки», роботодавець не має права відправляти співробітника в неоплачувану відпустку без його згоди. Скористатися відпусткою без збереження заробітної плати – право працівника, яке він може реалізувати виключно за власним бажанням.